

**Отчет о реализации
Плана основных мероприятий
по противодействию коррупции в АО «Мослифт» на 2020 г.**

В 2020 году в АО «Мослифт» (далее - Общество) выполнены мероприятия по противодействию коррупции, согласно «Плану основных мероприятий по противодействию коррупции в АО «Мослифт» на 2020 год» (далее – План), утвержденного приказом от 26.12.2019 г. № 500.

По всем плановым позициям проводилась постоянная работа, направленная на недопущение проявления коррупционных проявлений в Обществе.

Соответствующими подразделениями Общества постоянно осуществлялся мониторинг антикоррупционного законодательства, в т.ч. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», проводился анализ на предмет приведения «Положения об антикоррупционной политике АО «Мослифт», утвержденного приказом от 11.04.2018 г. №166, и иных внутренних нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Проведены ежеквартальные заседания комиссии АО «Мослифт» по борьбе с коррупцией с целью осуществления контроля за соблюдением антикоррупционной политики, а также для разработки и принятия конкретных мер по предупреждению ее нарушений.

24.03.2020 г. проведено заседание Комитета по деловой этике, на котором обсуждался вопрос «Обман и взяточничество, как пример нарушений деловой этики», по итогам заседания была разработана и распространена среди работников Общества памятка «Политика в области деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства».

29.06.2020 г. на очередном заседании Комитета по деловой этике были обсуждены 2 вопроса: 1. Соблюдение норм деловой этики при проведении тендерных и закупочных процедур. 2. Предупреждение конфликта интересов и повышение удовлетворенности заказчиков работой по обслуживанию лифтов. Оба вопроса обозначили направления осуществления антикоррупционной политики в АО «Мослифт».

При установлении Обществом договорных и иных деловых отношений с юридическими и физическими лицами для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, проводилась их проверка с целью выявления возможных признаков коррупционной деятельности и недопущения установления с ними договорных отношений. Проводилась постоянная работа по выявлению и недопущению аффилированности среди кандидатов в участники закупок. Работниками отдела экономической безопасности неоднократно отклонялись направленные на согласование договорные документы в связи с выявлением среди кандидатов на участие в закупках аффилированных юридических и физических лиц.

Осуществлялось проведение систематического анализа сбытовой и закупочной деятельности Общества в целях выработки мер по предупреждению фактов необоснованного участия в этой деятельности посреднических структур.

Проведен анализ должностных обязанностей работников Общества, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.

В течение года постоянно осуществлялся мониторинг сообщений в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, о фактах коррупции в системе ЖКХ, результаты мониторинга обсуждались на комиссии по борьбе с коррупцией, вырабатывались рекомендации по недопущению коррупционных проявлений в Обществе.

При приеме на работу до сотрудников Общества доводилась информация о том, что им запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать прочие формальности в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

Работниками кадровых подразделений осуществлялось уведомление работодателя по последнему месту службы работников, замещавших определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в случае заключения с ним трудового (гражданско-правового) договора.

Целенаправленно проводилась работа по своевременному выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности работников Общества для предотвращения коррупционных правонарушений.

Обеспечивалось постоянное функционирование конфиденциального средства информирования руководства Общества («Горячая линия АО «Мослифт», «Портал генерального директора») о коррупционных действиях, посредством которого в адрес генерального директора Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и соответствующего контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Материалы по противодействию коррупции размещены на сайте АО «Мослифт» в разделе «Противодействие коррупции» (<http://www.moslift.ru/about/anti-corruption.html>).

В течение отчетного года коррупционных проявлений среди работников Общества не зафиксировано.

