



ОАО «МОСЛИФТ» указом Президиума ВС от 16.01.81 г. награждено орденом «Знак Почёта»



МОСЛИФТ

Ежемесячная газета
Московского ордена «Знак Почёта»
открытого акционерного общества
«МОСЛИФТ»

ноябрь-декабрь 2016
(142)

Наш девиз — надёжность и качество

Поздравляем с Новым годом!

Генеральному директору ОАО «Мослифт» Л. В. Гуцину

Уважаемый Леонид Витальевич!
Уважаемый трудовой коллектив
ОАО «Мослифт»!



Примите сердечные поздравления с наступающим Новым — 2017 — годом и пожелания здоровья, счастья, добра и благополучия!

За время своего существования коллектив Мослифта провел крупные организационные и технические мероприятия по развитию и совершенствованию лифтового хозяйства столицы, разработке и внедрению новой техники, передовых форм организации труда.

Весь объём работы по модернизации технического и эстетического состояния лифтового парка города, обеспечению его надёжной и — и что крайне важно — безопасной работы было невозможно выполнить без сплочённого трудового коллектива, имеющего свою славную историю и традиции.

Главное достояние Мослифта — высококвалифицированные кадры, преданные своему делу и несущие ежедневную трудовую вахту. Позвольте выразить глубокую признательность за ваше многолетнее служение Москве и москвичам, за накопленный огромный профессиональный опыт.

Успехов вам, счастья и здоровья в Новом году!

Председатель Комиссии Московской городской Думы по городскому хозяйству и жилищной политике С.В. Орлов

Уважаемые работники ОАО
«Мослифт», ветераны отрасли,
друзья и коллеги!



От имени совета директоров предприятия поздравляю вас с самым добрым праздником в году!

Подводя итоги года уходящего, хочу выразить благодарность большому коллективу ОАО «Мослифт» за многолетний труд на благо москвичей, за успешное обеспечение надёжной, безопасной работы лифтов и ОДС.

Благодарю за активную поддержку в решении задач, стоящих перед Правительством Москвы!

Ваши многочисленные награды, полученные на отечественных и международных Форумах и конкурсах в 2016 году — лучшее подтверждение того, что ОАО «Мослифт» — крупнейшее лифтовое предприятие России — заслуженно занимает лидирующее положение в отрасли!

Пусть и в Новом году вашему коллективу неизменно сопутствует успех!

С уважением, Первый заместитель Руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы И.Г. Полевая

Дорогие друзья, коллеги!

Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым Годом! Прежде всего, мы хотим от всей души поблагодарить всех сотрудников ОАО «Мослифт» за большую плодотворную работу и значительные успехи, которые удалось достичь нашему предприятию в 2016 году.

Уходящий год был непростым, в условиях кризиса нам порой приходилось искать новые перспективные направления своей работы, по-новому решать задачи развития компании, принимать сложные и ответственные решения. Оглядываясь назад, хочется отметить, что мы достойно прошли все испытания. Прошедший год многому нас научил, став ещё одной вехой в нашем развитии. Мослифт ещё больше укрепил свои позиции как ведущее российское лифтовое предприятие, которое может справиться с любой возложенной на него задачей.

Благодаря добросовестному и творческому отношению к работе, ответственности

и высокому профессионализму сотрудников компании в 2016 году, как и много лет подряд, москвичи пользовались красивыми и комфортными лифтами, люди с ограниченными возможностями могли беспрепятственно выйти на улицу с помощью инвалидных подъёмников, установленных в подъездах жилых и общественных зданий, а системы диспетчерского контроля обеспечивали чёткую работу лифтового и инженерного оборудования. В 2016 году предприятию удалось освоить новые объёмы как в самой столице, так и в Новой Москве, что говорит о высоком доверии к нашей компании.

Мослифт с уверенностью входит в 2017 год. Надеемся, что для каждого из нас он станет годом реализации самых смелых идей и заветных желаний.

Мы хотим пожелать вам, дорогие друзья, чтобы Новый год принёс вам много радости, удачи, новые надежды, счастье и благополучие. С праздником!

Генеральный директор Л.В. Гуцин
Председатель профсоюзного комитета Н.В. Поваляева



ENES-2016: Мослифт представил энергосберегающие технологии в лифтовом хозяйстве

Мослифт стал участником V Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики ENES-2016, который стартовал в Москве в Гостином дворе 23 ноября. Работа форума и выставочной экспозиции продлилась до 25 ноября. Организаторами мероприятия, объединившего более 11 тысяч представителей федеральных и региональных органов государственной власти, научного и экспертного сообщества, 100 национальных и иностранных отраслевых компаний из 30 российских регионов и 10 стран, выступили Правительство Москвы совместно с Министерством энергетики России.

Объединённый стенд столичного правительства, выполненный с использованием интерактивных инсталляций, продемонстрировал достижения предприятий системы ЖКХиБ Москвы в области энергоэффективности и обозначил планы на будущее. В полумраке затемнённого зала на гигантском экране 15 x 4 м были представлены итоги работы столичных компаний по развитию энергоэффективных технологий за последние шесть лет, стратегия развития столицы и Новой Москвы до 2030 года, этапы модернизации энергосистемы мегаполиса в конкретных цифрах, тезисах и графиках.

Внутренне пространство стенда украшали две видео-колонны, которые при прикосновении к специальному контроллеру становились интерактивной презентацией всех наиболее важных городских компаний, деятельность которых направлена на снижение потерь электроэнергии и внедрение энергосберегающих технологий.

На объединённом стенде Правительства Москвы Мослифт представил свою собственную разработку

— лифт «Лидер +», при производстве которого используются энергосберегающие технологии, и частотно-ре-



Министр энергетики РФ Новак А.В. (второй слева), заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Бирюков П.П. (третий слева) и руководитель Департамента топливно-энергетического хозяйства Москвы Ливинский П.А. знакомятся с экспозицией выставки

гулируемый привод, устанавливаемый нашей компанией и позволяющий значительно снизить потребление электроэнергии современными лифтами.

Уже второй год подряд Правительство Москвы презентовало проект «Лица энергетики», который нашёл свое отражение в объединённой экспозиции. На специальных стендах-зеркала, расположенных по периметру зала, гости форума смогли познакомиться с лучшими работниками столичных предприятий, которые своей ежедневной работой обеспечивают улицы Москвы светом, наши жилища - теплом, электричеством, газом и водой. Каждый из них — профессионал своего дела, у каждого своя история. Представлять нашу компанию было доверено производителю работ СУ № 5 Сергею Владимировичу Ведешину, которому в этом году присвоено звание «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы».

Программа Форума включала в себя обширную конгрессную программу. За три дня прошло более тридцать



ти панельных дискуссий, круглых столов и совещаний. Представители ОАО «Мослифт» - директор департамента слаботочных систем К.А. Золотенков и директор департамента материально-технического снабжения В.В. Кузнецов приняли участие в панельной дискуссии «Энергоэффективность 2.0. Перегрузка», а директор Лифт-АвтоСервиса Н.В. Баранов в рамках форума обсудил вопросы развития региональной ИТ-инфраструктуры.



Группа сотрудников ОАО «Мослифт»



Молодёжный совет ОАО «Мослифт»: подведены первые итоги, намечены планы на будущее

Мослифт — стремительно развивающаяся современная компания, где ставка делается на молодёжь, на её энергию и энтузиазм, на новые, прогрессивные, смелые идеи, генератором которых зачастую становятся молодые специалисты предприятия. Им всегда есть что предложить, обсудить и воплотить в жизнь. Для поддержки и продвижения молодёжных инициатив руководством ОАО «Мослифт» было принято решение воссоздать на предприятии Молодёжный совет, который призван представлять интересы работающей молодёжи, содействовать профессиональному росту, а также продвижению творческих и научных исследований наших молодых специалистов.

Весной этого года был проработан проект Положения о Молодёжном совете ОАО «Мослифт» (МСМ), и 20 апреля его члены собрались на первое заседание.

О чём говорила молодёжь предприятия? О материальных стимулах, конечно, упоминали, но основные темы касались вопросов самореализации, того, что нельзя напрямую измерить рублём: карьерного роста, наставничества, повышения квалификации, участия в управлении компанией, спорта, досуга, жилищных условий. Что особенно ценно — об острых проблемах говорилось напрямую, честно и откровенно.

Все участники совещания имели возможность не только высказаться о самом насущном, но и быть услышанными. Некоторые вопросы тут же брались «на карандаш», и сразу после заседания часть из них немедленно пошла в работу — на совещании присутствовали представители руководства.

Какие проблемы ставят перед собой члены Молодёжного совета? Одну из своих главных задач они видят в помощи молодым специалистам и студентам-практикантам профильных учебных заведений в адаптации на предприятии. Идея заключается в том, чтобы члены Молодёжного совета на своих рабочих местах, в филиалах, брали новоприбывших сотрудников под свою опеку, помогали справиться с возникающими проблемами, делились опытом, помогали им быстрее привыкнуть к новому коллективу и месту работы.

Это уже удалось отчасти реализовать. Первое, с чего члены МСМ начали свою деятельность, — позаботились о студентах подшефных учебных заведений, пришедших в летние месяцы на практику в филиалы компании, проследив, чтобы все практиканты в полной мере были обеспечены спецодеждой и спецообувью.

Мослифт является многолетним социальным партнёром и базовым предприятием для прохождения производственной практики студентами Московского государственного строительного университета, Московского государственного технического университета им. Баумана, Колледжа железнодорожного и городского транспорта и Московского государственного колледжа электромеханики и информационных технологий.

Думается, что проявленное к практикантам внимание со стороны Молодёжного совета создало дополнительный стимул для того, чтобы после прохождения практики они вернулись на наше предприятие. Для нас очень важно, чтобы всё, что было вложено в будущих специалистов лифтовой отрасли: и бюджетные средства, и теоретические знания во время учёбы, и практические навыки, которые они приобрели в ОАО «Мослифт», — не пропали даром.

О своих начинаниях члены Молодёжного совета рассказали участникам Межотраслевой конференции Молодёжного совета при ДЖКХиБ, которая объединила более тысячи юношей и девушек, работающих на предприятиях столичного жилищно-коммунального хозяйства. С докладом о подготовке, адаптации и закреплении молодых специалистов в ОАО «Мослифт»

Ямаев Р.Р., заместитель начальника управления ПКР, председатель Молодёжного совета

С целью реализации молодежной политики руководства страны и г. Москвы в этом году на нашем предприятии был создан Молодёжный совет. В Молодёжный совет Мослифт (МСМ) вошла молодёжь различных рабочих и офисных профессий, представителей основных подразделений предприятия, отрасли. За 8 месяцев работы нам удалось не только запланировать и выполнить поставленные перед Советом задачи, благодаря МСМ, в организации появился новый канал доведения потребностей и идей работающей молодёжи до руководства предприятия, отрасли. На проводившихся отраслевых мероприятиях (ЖКХ) делегаты МСМ достойно представляли Мослифт, поддерживая и повышая престиж компании, за что и были отмечены грамотами, благодарностями и положительными отзывами представителями руководства отрасли ЖКХ. Для нашего Совета это начало пути, и в будущем мы планируем привлекать молодёжь в наши ряды и развивать нашу деятельность, которая направлена на достижение положительного эффекта и принесение пользы предприятию и его работникам. От себя хочется поздравить всех работников Мослифта с наступающим 2017 годом и пожелать им реализации задуманного в делах, достижения новых высот, а в семье — благополучия и здоровья всем родным и близким!



Николаев С.С., главный специалист отдела рекламы

С появлением Молодёжного совета у предприятия появился коммуникационный механизм, возможности которого весьма широки. Хотелось бы отметить его преимущества. В Совет вошли не только руководители, но и молодые специалисты, непосредственно работающие на участках. Это позволяет видеть реальный спектр и нюансы проблем на всех этапах. Благодаря этой площадке появилась возможность системно подходить к решению поставленных задач, ведь за каждое звено отвечает компетентный член Совета. После обсуждения различных вопросов на Совете ставятся конкретные задачи, назначаются ответственные. Я уверен: в будущем у Молодёжного совета появится всё больше сторонников, которые так же активно будут участвовать в развитии компании.



Ладо Е.И., ведущий специалист отдела охраны труда

Я считаю очень верным решение создать Молодёжный совет в нашей организации. У нас сложилась очень грамотная и сильная команда. Благодаря Молодёжному совету вновь принятым молодым специалистам стало легче адаптироваться на нашем предприятии. Мы помогаем молодёжи в самореализации, отстаивании интересов и продвижении различных инициатив. Я уверена, что мы внесём ещё много полезных и интересных идей в развитие нашей любимой организации — ОАО «Мослифт». И в преддверии Нового года... Пусть следующий год каждому из нас принесёт благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь! Пусть в наших семьях царят мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем будет согревать в любую минуту! Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!



на конференции выступил председатель МСМ Ренат Ямаев. Наши делегаты пообщались с коллегами из других организаций жилищно-коммунальной отрасли Москвы, рассказали о работе с молодёжью на предприятии, обменялись опытом, наметили планы на будущее сотрудничество. За активное участие в работе конференции представителям ОАО «Мослифт» были вручены две почётные грамоты.

Ко Всероссийскому Дню молодёжи руководством и профкомом предприятия была организована выездная встреча председателей Молодёжного совета в филиалах, в ходе которой они смогли ближе познакомиться друг с другом, пообщаться и обсудить планы на будущее.

Этим летом нашими молодыми специалистами были налажены и международные связи. Производственную базу ОАО «Мослифт» посетила делегация студентов из Академии управления при Президенте Республики Беларусь. После экскурсии по производству минские студентки встретились с представителями Молодёжного совета Мослифта. Оказалось, что общих тем для неформального разговора более чем достаточно: это и вопросы, связанные с жильём и государственными субсидиями для молодёжи, и размеры стипендий, и вопросы трудоустройства. Рассказ о том, как построена работа с молодыми специалистами и студентами-практикантами в ОАО «Мослифт» для студенток из Академии управления при Президенте Республики Беларусь. Был не только интересен, но и крайне полезен, поскольку девушек в дальнейшем ждёт служба в различных управленческих структурах. Ребята обменялись контактами, гости получили памятные сувениры, впоследствии в Минск был выслан номер корпоративной газеты «Мослифт» с репортажем об этой встрече.

Также члены Молодёжного совета ОАО «Мослифт» активно проявили себя, став участниками деловой программы, обсуждений и обмена мнениями по актуальным вопросам развития городской среды во время работы Московского урбанистического форума.

В конце сентября молодые специалисты предприятия в составе сборной ОАО «Мослифт» приняли участие в спартакиаде, посвящённой 60-летию Профсоюза муниципальных работников Москвы, заняв почётное третье место.

В середине ноября Молодёжный совет представлял Мослифт на Объединённом Форуме Молодёжных отраслевых советов, который проходил по инициативе Молодёжного совета Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы.

Итак, первые уверенные шаги Молодёжного совета ОАО «Мослифт» сделаны. Молодые специалисты предприятия получили возможность выступить со своими смелыми, интересными идеями, яркими проектами и предложениями, донести их до руководства и получить обратную связь. Создан логотип МСМ — летящий ввысь стриж. Сейчас членами МСМ определяются приоритетные направления деятельности.

В своей работе ребята планируют освоить такой вид коммуникации как видеоконференция, что поможет им более оперативно и удобно взаимодействовать друг с другом без отрыва от основного места работы. Также для обмена мнениями и идеями между молодыми специалистами предприятия сейчас запущен в работу корпоративный молодёжный портал, где публикуются новости Молодёжного совета.

В планах на ближайшее будущее — разработка мер по предотвращению вандализма в лифтовом хозяйстве столицы и на объектах, обслуживаемых ОАО «Мослифт».

Молодёжный совет Мослифта приглашает активных, небезразличных к жизни предприятия молодых людей (до 35 лет) из всех подразделений и филиалов со своими интересными идеями, предложениями, желающих их реализовывать, участвовать в молодёжных проектах и достигать положительных для предприятия и отрасли результатов. Присоединяйтесь к нашей деятельности! Корпоративный сайт молодёжи предприятия — <https://start.moslift.online/mo/md/>

Рудаков С.А., начальник участка СУ-5

Как заместитель председателя Молодёжного совета ОАО «Мослифт» я считаю, что в уходящем году мы проделали большую работу. Сделано много и сделано хорошо. Но предстоящая работа должна быть многократно результативнее, ведь мы молоды, целеустремлённы, нам не всё равно, что происходит на нашем предприятии, и у нас всё получится! Да, «Стриж» в этом году следил за работой студентов, пришедших на практику в ОАО «Мослифт» из профильных учебных учреждений, но практиканты — это не вся молодёжь, работающая на нашем предприятии. Я считаю, «Стрижу» надо обобщить, актуализировать и проработать все существующие проблемы молодых специалистов компании. Молодёжь — это будущее Мослифта, залог его процветания. Мне хотелось бы пожелать всем работникам ОАО «Мослифт» — пусть все трудности и неудачи останутся в уходящем году, а год грядущий принесёт только успех в любых начинаниях, удовлетворение своей работой, радость, любовь и благополучие в семьях.



Молодёжь рассказала о достижениях и инновациях ОАО «Мослифт»

16 ноября в здании Правительства Москвы на Новом Арбате открылся Объединённый Форум Молодёжных отраслевых советов, который проходил по инициативе Молодёжного совета Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы. Целью проведения Форума стало продвижение новых научно-технических разработок молодых специалистов, внедрение современных информационных технологий, развитие проектов по созданию безбарьерной среды.

В рамках выставочной экспозиции Форума по теме «Информационные технологии в городском хозяйстве» ОАО «Мослифт» представило стенд с интерактивной моделью автоматической системы управления ОДС «Диспетчер» и информационной панелью «Мослифт-экран».

Одними из первых докладчиков на конференции, которая проходила в рамках Форума, стали представители Молодёжного совета нашего предприятия. Главный специалист отдела рекламы Сергей Николаев проинформировал слушателей о функциональных особенностях, преимуществах и широком внедрении в жилищное строительство столицы системы диспетчеризации АСУ ОДС «Диспетчер».

В докладе «Проект будущего: новый вид городского транспорта» заместитель начальника управления про-



ектно-конструкторских работ Ренат Ямаев рассказал об одном из перспективных направлений эволюции лифтового транспорта — о новом лифте, которому в работе не нужны тянущие канаты, а кабина имеет возможность перемещаться не только вертикально, но и горизонтально. Этот лифт сможет перевозить пассажиров с помо-



щью эффекта магнитной левитации, схожего с тем, который применяется в высокоскоростных поездах.

Участников конференции очень заинтересовала тематика выступлений специалистов нашего предприятия. Член президиума Форума, председатель «Профсоюза муниципальных работников Москвы» С.П. Чалый особо выделил доклады членов Молодёжного совета ОАО «Мослифт» и высоко оценил экспозицию нашей компании.

Руководитель ГКУ «Центр реформы в ЖКХ» И.П. Шрамко также сказала много тёплых слов в адрес ОАО «Мослифт», отметив, что сегодня молодёжь предпри-



Главный специалист отдела рекламы В.Ю. Кислов знакомит членов президиума Форума — руководителя ГКУ «Центр реформы в ЖКХ» И.П. Шрамко и Председателя «Профсоюза муниципальных работников Москвы» С.П. Чалого — с экспозицией ОАО «Мослифт»

ятия активно работает и успешно воплощает в жизнь яркие смелые идеи и инновационные разработки, а это значит, — есть кому перенять богатый многолетний опыт предприятия, а в будущем — укрепить и приумножить его высокие достижения.



На повестке дня — внедрение новой формы планирования обучения кадров

Технологическая революция XXI века в значительной степени затронула и лифты. Появляются новые, всё более сложные и совершенные модели, в которых широко используется микроэлектроника и микропроцессорная техника, а также принципиально новые механизмы и оборудование. Чтобы обслуживать современные лифты, уровень подготовки специалистов должен быть очень высоким. В то же время установлены достаточно жёсткие действующие нормативы на поиск и устранение неисправностей на лифтах. Именно поэтому повышение квалификации, обучение и переобучение работников всегда являлось одним из основных направлений деятельности руководства ОАО «Мослифт».

привлечению молодёжи в реальный сектор экономики, укреплению системы социального партнёрства в городе, формированию позитивного отношения населения к рабочим профессиям. Ежегодно Общество обеспечивает временную занятость студентов Московского государственного строительного университета, Московского государственного колледжа электромеханики и информационных технологий, Колледжа железнодорожного и городского

изменениям объёмов работ (количество обслуживаемых лифтов, модели лифтов, станций управления и т.п.)

Годовые планы по повышению квалификации сотрудников филиалов строятся на основании соответствующих графиков, которые ведут начальники участков или прорабы. В этих графиках учитывается квалификация, стаж работы каждого работника и указываются конкретные программы обучения. Затем формируется сводный план обучения, рассчитываются финансовые затраты и после согласования с главным инженером план утверждается директором филиала.

Подводя итоги обсуждения, генеральный директор Л.В. Гуцин отметил, что, основной целью совещания была необходимость обсудить с начальниками отделов по персоналу новые формы работы за счёт внедрения современных средств автоматизации, что позволит оперативно решать вопросы формирования плана, определения потребностей и обоснование финансовых затрат на обучение и переподготовку работников ОАО «Мослифт».

На совещании было предложено разработать и внедрить на нашем предприятии электронную таблицу повышения квалификации персонала, а также завести электронную карточку обучения для каждого работника. Это позволит в любой момент времени определить, сколько человек уже прошли или проходят повышение квалификации, затраченные на обучение суммы, а также систематизировать процесс планирования.

В связи с введением профессиональных стандартов с 1 июля 2016 года, для ознакомления руководителей кадровых служб было решено провести обучающий семинар.



Справа налево: генеральный директор Гуцин Л.В., председатель профкома Поваляева Н.В., директор СУ-5 Чиков С.В.

На предприятии создана и успешно функционирует система непрерывного повышения квалификации для основного производственного персонала, которая предусматривает систематическое изучение безопасных методов выполнения работ по техническому обслуживанию, ремонту, замене, регулировке и наладке нового и находящегося на обслуживании лифтового оборудования. Отработка практических навыков осуществляется на специализированном стендовом оборудовании или действующих лифтах по целевым краткосрочным программам, разработанным специалистами предприятия.

Многолетними партнёрами предприятия в вопросах профессиональной подготовки специалистов являются ВУЗы и колледжи города Москвы. Это в первую очередь Московский государственный строительный университет, Колледж железнодорожного и городского транспорта № 52, Московский государственный колледж электромеханики и информационных технологий, Тушинский учебный комбинат и другие.

приятия, из них 694 специалиста и руководителя и 710 рабочих.

С 2016 года с вновь принимаемыми работниками заключаются ученические договоры на профессиональное обучение по основным профессиям и специальностям. Мослифт оплачивает обучение ученика по соответствующей программе, а ученик обязуется пройти обучение и проработать по трудовому договору на предприятии не менее 2 (двух) лет по полученной профессии. В случае расторжения учеником трудового договора до этого срока без уважительных причин Мослифт будет вправе взыскать с работника в полном объёме денежные средства, потраченные на его обучение. Это дает возможность более рационально использовать средства предприятия. Кроме того, на стадии приёма граждан на работу необходимо более внимательно относиться к вопросу профессионального отбора кандидатов на трудоустройство.

ОАО «Мослифт» — организация, деятельность которой направлена не только на выполнение производственных планов, достижение высоких финансовых результатов, но и на работу с молодёжью в целях решения стратегических задач, включая передачу передового опыта, наращивание кадрового потенциала. Такая политика способствует

го транспорта, поскольку является базовым предприятием для прохождения производственной практики студентами дневных отделений этих учебных заведений. Студенты на время практики закрепляются за высококвалифицированными наставниками, а члены Молодёжного совета помогают им в адаптации на предприятии. Эта же система действует при приёме работников со стороны.



Лучший наставник СУ-16 электромеханик по лифтам 6 разряда Романов Ю.Н. и его подопечный электромеханик по лифтам Яньков Е.Е.



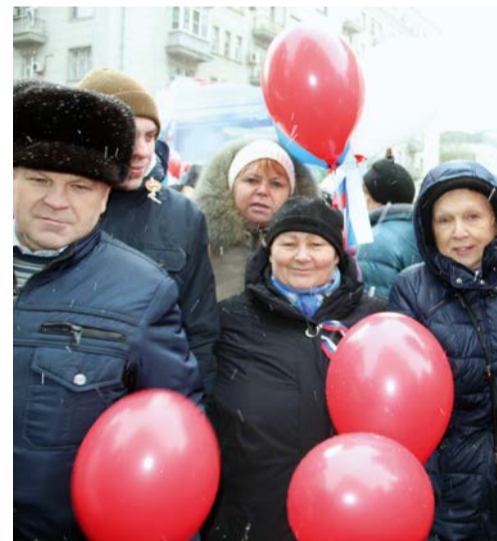
Один из лучших наставников СУ-8 электромеханик по лифтам 5 разряда Токарев В.И. и его воспитанник прораб Ильин А.И.

На высоком профессиональном уровне были организованы и проведены семинары по повышению квалификации для более чем 100 работников по техническому обслуживанию лифтов производства Щербинского лифтостроительного завода и Карачаровского механического завода. Занятия проводились специалистами этих лифтостроительных заводов на их территории. Кроме этого, обучение проводилось и силами главных инженеров филиалов, а также начальниками производственно-технических отделов и производителями работ. Так, за 11 месяцев 2016 года прошли обучение по подготовке и повышению квалификации 1404 сотрудника пред-



Лучший наставник СУ-5 электромеханик по лифтам 6 разряда Скукаускас А.И. за 35 лет работы на предприятии подготовил к самостоятельной работе более 40 электромехаников по лифтам

«Мы едины!»



День народного единства собрал в центре Москвы не только представителей общественности и политических партий, но и множество простых людей, которые решили выйти на шествие районами. От Тверской к Красной площади в праздничном шествии единой колонной прошли около 80 тысяч жителей столицы. На пересечении улиц Охотный Ряд и Тверская в 11:00 состоялся масштабный митинг-концерт под названием «Мы едины!».

По давней традиции в праздничном шествии приняли участие работники ОАО «Мослифт» во главе с руководством предприятия.



Представители Молодёжного совета ОАО «Мослифт»

Вопросам совершенствования системы подготовки персонала было посвящено совещание, которое генеральный директор ОАО «Мослифт» Л.В. Гуцин провёл с начальниками отделов по персоналу филиалов в Специализированном управлении № 5. В совещании приняли также участие председатель профсоюзного комитета Н.В. Поваляева, заместитель генерального директора по развитию И.А. Варфоломеев, начальник отдела по подготовке и развитию персонала И.П. Гурин.

В ходе совещания руководители кадровых служб филиалов рассказали, что планирование потребности в подготовке персонала по конкретным программам обучения и повышения квалификации производится с учётом прогнозирования количества увольняемых работников в связи с выходом на пенсию и приёмом новых работников, которым требуется подготовка по всем программам обязательного обучения. Учитывается также информация производственно-технического отдела по планируемым



Заслуженная награда

За многолетний добросовестный труд, высокую личную ответственность, оперативность и самоотдачу при работе на одном из самых сложных участков — в Центральной аварийно-диспетчерской службе ОАО «Мослифт» главный диспетчер Краснова Лариса Николаевна награждена орденом «Заслуженный работник Мослифт».



Заместитель генерального директора по безопасности А. П. Скороходов (слева), председатель профсоюзного комитета Н. В. Поваляева и начальник управления оперативно-служебного контроля А. П. Егурнов поздравили Ларису Николаевну с наградой и вручили ей орден «Заслуженный работник Мослифт»

В следующем году Лариса Николаевна отпразднует 40-летний юбилей работы на нашем предприятии. В 1977 году она начала трудиться на Механиче-

ском заводе Объединения «Мослифт» намотчицей катушек и пайщицей. В 1980 году она была переведена в Центральный аппарат на должность секретаря генерального директора, в 1991-м была назначена инженером в производственный отдел.

Учитывая обширные знания и большой опыт Л. Н. Красновой в организации работ на лифтовом оборудовании, в 2000 году её перевели в Центральную аварийно-диспетчерскую службу, где она трудится по сей день. За 16 лет работы в должности главного диспетчера Л. Н. Краснова не получила ни одного замечания или нарекания со стороны жителей столицы. Она в полном объёме владеет информацией о техническом состоянии и адресах обслуживания лифтов нашей компании во всех округах Москвы. Лариса Николаевна неоднократно награждалась почётными грамотами предприятия и ДЖКХиБ, знаком отличия «Ветеран Мослифта», в 2009 году была занесена на Доску почёта, ей объявлялись многочисленные благодарности.

Поздравляем Ларису Николаевну Краснову с награждением почётным орденом «Заслуженный работник Мослифт» и желаем дальнейших успехов в работе!

Главный диспетчер ЦАДС Краснова Л. Н.:

«Главное в работе диспетчера — это терпение, ведь мы — первые, к кому обращаются люди при любой поломке лифта, и надо уметь не только принять заявку, но и успокоить человека. Понимая, что для жителя столицы, который позвонил нам на «горячую линию», в этот момент я представляю весь Мослифт, я всегда «держу планку» — не позволяю себе повысить голос, даже если человек проявляет грубость, стараюсь ответить корректно и вежливо. Работать на такой должности как у меня, не любя всем сердцем свое предприятие, просто невозможно. Мослифт для меня — это вся моя жизнь, мой второй дом. С самого первого дня, в каком бы подразделении я ни работала, меня окружали замечательные люди. Низкий земной поклон и особые слова благодарности мне хотелось бы сказать Яшиной Наталье Павловне и Градусовой Антонине Евгеньевне, моим первым наставницам. Именно они много лет назад мне, совсем молодой девчонке, которая только начинала работать в АУПе, преподали первые уроки мастерства, ввели в профессию, научили «слушать свой голос». Мослифт стал мне поистине родным. Здесь работают мой муж, сын и дочь, а также много родственников. Я как-то пыталась подсчитать наш общий стаж, и у меня получилось, что наша династия работает на предприятии более 300 лет!»

Поздравляем со знаменательной датой!

18 ноября отметил 70-летний юбилей один из старейших сотрудников ОАО «Мослифт» — главный специалист Центральной аварийно-диспетчерской службы Анатолий Михайлович Семенников, проработавший в нашей компании 47 лет.

Анатолий Михайлович начал свою трудовую деятельность в 1970 году в качестве электромеханика по лифтам в РСУ-7, а в 1972 году был переведён на должность инженера по ремонту лифтов и ОДС в аппарат МГПО «Мослифт».

С 1999 года работал в Центральной диспетчерской службе главным диспетчером, с 2002 года назначен заместителем начальника аварийно-диспетчерской службы, а в 2010 году переведён на должность главного специалиста Центральной аварийно-диспетчерской службы.

За многолетний опыт и профессионализм при решении вопросов по оперативному пуску остановившихся лифтов и ликвидации аварийных ситуаций на лифтовом оборудовании, чувство высокой личной



А. М. Семенников (в центре) принимает поздравления коллег

ответственности за порученный участок работы А. М. Семенников неоднократно награждался медалями «В память 850-летия Москвы», «Заслуженный работник Мослифт», почётными грамотами МГУП «Мослифт».

18 ноября 2016 года А. М. Семенников награждён «Почётной грамотой ОАО «Мослифт».

Главный специалист ЦАДС Семенников А. М.:

«47 лет я в Мослифте и всё это время работаю в аварийно-диспетчерской службе. Наш отдел — это «глаза и уши» всего предприятия, мы первые узнаём и докладываем руководству обо всём, что происходит с нашим оборудованием. Работа живая, горячая. Я считаю, что главные качества диспетчера — это грамотность и профессионализм. Надо уметь общаться с заявителем, быть психологом и по голосу в трубке определять, в каком настроении находится человек. Надо стараться войти в положение позвонившего и повернуть разговор так, чтобы он успокоился и понял суть проблемы. Приятно бывает, когда мне звонят начальники аварийных служб и просят совета. Понимание, что нужен людям, что чем-то могу помочь и поделиться своими знаниями, — это дорогого стоит».

От всей души поздравляем Анатолия Михайловича с юбилеем и желаем ему крепкого здоровья и долгих лет жизни!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Поздравляем всех работников предприятия, отметивших в ноябре-декабре свой профессиональный юбилей и юбилейную дату со дня рождения. От всей души желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, гармонии, благополучия, счастья и добра!

В ноябре-декабре отработали на предприятии:

45 лет

Саморуков В.М. — электромеханик по лифтам СУ-11

40 лет

Терентьева Т.А. — распределитель работ СУ-8
Бедняков Т.И. — бухгалтер СУ-11
Лукин П.М. — электромеханик по лифтам СУ-14
Билан А.Д. — инженер по наладке и испытаниям СУ-18

35 лет

Евстафьева О.Г. — главный бухгалтер СУ-5
Скураускас А.И. — электромеханик по лифтам СУ-5
Мусина Р.И. — электромеханик по лифтам СУ-8
Зурапов М.А. — производитель работ СУ-11
Мордвин А.Д. — электромонтёр ДО и ТА СУ-11
Иванов Ю.В. — производитель работ СУ-14
Ковалёв А.В. — электромеханик по лифтам СУ-18
Молчанов В.В. — производитель работ СУ-18
Шакиров И.Р. — производитель работ СУ-18

30 лет

Сорочинский Ю.П. — инженер ПТО СУ-16
Якушкин Г.В. — электромонтёр ДО и ТА СУ-11
Тюрин В.С. — электромеханик по лифтам СУ-15

25 лет

Якименко Н.И. — электромеханик по лифтам СУ-5
Дабига В.В. — производитель работ СУ-18

20 лет

Трофимов Д.В. — начальник участка СУ-11

15 лет

Гурская Ю.А. — главный специалист АУП
Киселёва А.В. — ведущий инженер-конструктор АУП
Дмитриева С.Г. — распределитель работ СУ-5
Хохлов В.И. — электромеханик по лифтам СУ-11
Малер Н.В. — ведущий инженер СУ-14
Сухов А.В. — начальник участка СУ-15
Романов А.К. — электромеханик по лифтам СУ-16
Зеленкин А.В. — инженер по наладке и испытаниям СУ-18
Савина В.Н. — менеджер ЛАС
Деев Л.А. — электромеханик по лифтам СУ-5
Шишков М.А. — электромонтёр ДО и ТА СУ-8
Панюшкин П.А. — электромонтёр ДО и ТА СУ-14
Матюхин А.М. — электромеханик по лифтам СУ-15
Юрко Д.В. — электромонтёр ДО и ТА СУ-18
Бушуев С.В. — дворник ЛАС

10 лет

Юхарева А.А. — электромеханик по лифтам СУ-7
Хамин А.В. — электромеханик по лифтам СУ-11
Критикова Г.Н. — распределитель работ СУ-16
Иванов В.А. — слесарь по ремонту автомобилей ЛАС
Тарасов Н.А. — слесарь по ремонту автомобилей ЛАС
Данилов А.Н. — производитель работ СУ-18

В ноябре-декабре исполнилось:

50 лет

Манжосу Ю.А. — электромеханику по лифтам СУ-5
Милованову И.А. — электромеханику по лифтам СУ-16
Семенникову А.В. — электромеханику по лифтам СУ-18
Романову Г.В. — водителю погрузчика ЛАС
Мерзликину А.И. — электромеханику по лифтам СУ-5
Демидову Н.Н. — электромеханику по лифтам СУ-8
Рыкунову В.Г. — электромеханику по лифтам СУ-11
Боровкову Д.Д. — электромеханику по лифтам СУ-15
Журавлеву С.И. — инженеру по наладке и испытаниям СУ-18
Фёдорову В.В. — электромеханику по лифтам СУ-18
Царёву Е.Н. — электромеханику по лифтам СУ-18

55 лет

Седову В.А. — такелажнику АУП
Рязановой Е.Ф. — инженеру СУ-7
Бриженюку С.А. — электромеханику по лифтам СУ-11
Бритину В.В. — электромеханику по лифтам СУ-11
Купчихину И.М. — электромеханику по лифтам СУ-11
Морозову Ю.Б. — электромеханику по лифтам СУ-11
Бьковой А.М. — технику СУ-15
Канаеву А.А. — электромеханику по лифтам СУ-16
Маринину А.А. — электромеханику по лифтам СУ-18
Морозову Н.Г. — водителю СУ-18
Смутко А.В. — электромеханику по лифтам СУ-18
Каракашевой Р.Ф. — главному бухгалтеру СУ-7
Дёмину А.М. — электромеханику по лифтам СУ-8
Колесовой Е.К. — ведущему инженеру СУ-8
Саркисову С.Н. — электромонтёру ДО и ТА СУ-8
Беловой Г.П. — диспетчеру СУ-14
Абрамову В.С. — электромеханику по лифтам СУ-16
Воронцову А.Г. — электромеханику по лифтам СУ-16
Воронцову Н.Г. — электромеханику по лифтам СУ-16
Матвееву В.В. — электромеханику по лифтам СУ-16
Гудкову А.Н. — электромеханику по лифтам СУ-18

60 лет

Званцовой В.В. — начальнику аварийной службы СУ-5
Марцинковскому В.Р. — электромеханику по лифтам СУ-8
Глебову Н.И. — электромеханику по лифтам СУ-11
Жугинскому И.И. — заместителю начальника ПТО СУ-14
Моисееву К.В. — электромеханику по лифтам СУ-14
Данилову Д.В. — электрогазосварщику ЛАС
Каратеевой Т.И. — старшему кладовщику ЛАС
Ульярову Р.М. — сторожу ЛАС
Титкиной Е.Т. — ведущему бухгалтеру АУП
Дееву Л.А. — электромеханику по лифтам СУ-5
Едуновой Г.А. — инженеру СУ-5
Волковой В.М. — электромеханику по лифтам СУ-8
Гринякиной Л.П. — распределителю работ СУ-11
Соловьев С.В. — электромеханику по лифтам СУ-11
Хоробрых Н.В. — распределителю работ СУ-11
Клишину Н.М. — электромеханику по лифтам СУ-16
Кондратьеву С.А. — электромонтёру ДО и ТА СУ-16

65 лет

Меньшикову А.И. — электромеханику по лифтам СУ-5
Фехретдинову Р.Ф. — ведущему инженеру СУ-5
Саморукову В.М. — электромеханику по лифтам СУ-11
Свиридову Т.С. — электромеханику по лифтам СУ-18
Гайнутдинову М.З. — электромонтёру ДО и ТА СУ-7
Лапушкину В.В. — лифтеру СУ-14
Качану Н.П. — водителю автомобиля СУ-16
Ермакову С.Д. — электромеханику по лифтам СУ-18

70 лет

Семенникову А.М. — главному специалисту АУП
Косьянову А.Н. — водителю автомобиля ЛАС
Мелехину А.С. — электромеханику по лифтам СУ-8

С Днём спасателя!

27 декабря в России отмечается День спасателя. В 1990 году в нашей стране появился корпус спасателей, ставший прообразом будущего Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

В соответствии с планом основных мероприятий по вопросам ГОЧС в апреле спасательный расчёт СУ-15 ОАО «Мослифт» участвовал в тактической тренировке по устранению возгорания в здании Департамента жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы.

В мае в Специализированном управлении № 11 была проведена противопожарная тренировка, в ходе которой её участники отработали навыки тушения очагов возгорания, эвакуации и оказания первой помощи при пожаре. В июле также в СУ № 11 с целью проверки готовности аварийной службы филиала была организована комплексная тренировка по действиям при ЧС, теракте и пожаре.

В конце июля на территории Специальной пожарной части № 28 на Поклонной горе руководство ОАО «Мослифт» совместно с Управлением МЧС по Западному административному округу провели тренировку по взаимодействию в случае возникновения аварий и ЧС на объектах жилищно-коммунального хозяйства. В ходе учений начальники пожарно-спасательных караулов узнали о работе аварийно-спасательных подразделений и диспетчерских служб нашей организации.

В сентябре на территории ГУП «Мосводосток» спасательные подразделения ОАО «Мослифт» про-



демонстрировали свои навыки в очередном командно-штабном учении подведомственных организаций ДЖКХиБ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на объектах жилищно-коммунального хозяйства города.

В этот праздничный день мы от всей души благодарим всех спасателей России и ОАО «Мослифт» за их мужество, смелость, терпение и готовность прийти на помощь в трудную минуту всем, кто попал в беду. Поздравляя их с профессиональным праздником, мы от всего сердца желаем им удачи в их нелёгком и благородном деле, мира и любви!



С ДНЕМ СПАСАТЕЛЯ

С 2008 года в ОАО «Мослифт» трудятся 120 электромехаников по лифтам, прошедших обучение и аттестованных на звание «Спасатель МЧС», а наше предприятие входит в состав сил и средств по ликвидации аварий и ЧС столицы.

Ежегодно аварийно-спасательные расчеты нашего предприятия принимают участие в совместных командно-штабных учениях с пожарными и поисково-спасательными подразделениями Главного управления МЧС России по г. Москве и подведомственными организациями ДЖКХиБ столицы.

