



ОАО «МОСЛИФТ» указом Президиума ВС от 16.01.81 г. награждено орденом «Знак Почёта»



МОСЛИФТ

Ежемесячная газета
Московского ордена «Знак Почёта»
открытого акционерного общества
«МОСЛИФТ»

март 2017 (144)

Наш девиз — надёжность и качество

С Днём работника ЖКХ!



Уважаемые коллеги, работники жилищно-коммунального хозяйства, сотрудники ОАО «Мослифт»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём работника жилищно-коммунального хозяйства!

Эта отрасль объединила специалистов многих профессий, связанных одной целью — обеспечить людям достойное качество жизни. Благодаря продуманной стратегии и её успешной реализации Москва превратилась в город, удобный для жизни и привлекательный для туризма и инвестиций. Работа комплекса городского хозяйства задаёт ритм жизни мегаполиса, способствует его развитию и совершенствованию: ремонтируются дороги и мосты, озеленяются дворы, благоустраиваются здания, очищаются от мусора улицы и парки, освещаются и обогреваются наши квартиры, бесперебойно работают лифты! Мы рады,

что нам удаётся вносить свой вклад в эту работу, обеспечивая москвичей комфортом и уютом. Мослифт обслуживает около 70 тысяч столичных лифтов, которые ежедневно перевозят более 15 миллионов пассажиров. Высокий профессионализм наших сотрудников позволяет Мослифту держать марку флагмана лифтовой отрасли России. Возвращаясь из зарубежных поездок в другие крупные города, я всегда с удовлетворением отмечаю, насколько наша столица лучше, чище и светлее!

Уважаемые коллеги! В этот день примите самые тёплые поздравления! Желаю вам здоровья, благополучия, весеннего настроения и новых свершений в деле благоустройства нашей любимой столицы!

Искренне ваш, Генеральный директор

В.Н. Авакян



Дорогие женщины, уважаемые коллеги!

От имени всех мужчин ОАО «Мослифт» я поздравляю вас с прекрасным весенним праздником — Международным женским днём 8 Марта! Не случайно этот день мы празднуем в начале весны, когда начинает расцветать природа. При взгляде на вас распускаются наши сердца и души, своей красотой и обаянием вы скрашиваете наши рабочие будни, являясь источником наших сил и энергии. Мы высоко ценим ваш высокий профессионализм, ответственность и исполнительность в работе. При этом вы всегда остаётесь очаровательными, чуткими и отзывчивыми женщинами. В этот праздник, а также в каждый последующий день вашей жизни от всего сердца я желаю вам любви, здоровья, благополучия и исполнения всех ваших желаний! Пусть вас окружают только любящие люди! С праздником!

С искренним уважением, всегда ваш
Генеральный директор В.Н. Авакян

Мослифт принял участие в работе съезда РСПП

Генеральный директор ОАО «Мослифт» В.Н. Авакян принял участие в работе съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, который состоялся 16 марта в рамках X Недели российского бизнеса.

В сентябре прошлого года наше предприятие было принято в члены «Общероссийского объединения работодателей «РСПП», что явилось значимым событием для восстановления взаимодействия предприятий лифтовой отрасли с органами власти. До этого ни одно предприятие отрасли не являлось членом «Общероссийского объединения работодателей «РСПП».

На съезде Российского союза промышленников и предпринимателей выступил Президент Российской Федерации В.В. Путин, который отметил положительную тенденцию темпов роста экономики



в стране и наметил план действий в этом направлении до 2025 года.

Участники съезда обсудили налоговые льготы для бизнеса, затронули идею роста частных инвестиций, изменения в пенсионной системе страны, поддержку точечных проектов, налоговые льготы и обсудили многие другие вопросы.

По результатам съезда Российский союз промышленников и предпринимателей представит Президенту РФ предложения, выработанные в ходе прошедших форумов и семинаров.

Заслуженные награды в честь Дня работников ЖКХ

Накануне Дня работника жилищно-коммунального хозяйства в Государственном центральном концертном зале «Россия» в Лужниках прошло торжественное мероприятие, завершившееся праздничным концертом.



почётными наградами, грамотами и благодарностями Правительства Москвы и Департамента ЖКХиБ.

Электромеханик по лифтам Специализированного управления № 11 ОАО «Мослифт» Юрий Александрович Карпов был удостоен звания «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы».

Карпов Ю.А. начал свою трудовую деятельность в 1985 году электромехаником по лифтам третьего разряда в СУ-11. Сейчас Ю.А. Карпов имеет шестой разряд и является бригадиром. Бригада Ю.А. Карпова обслуживает 124 лифта в ЦАО. Это в большинстве современные лифты, работающие на микроэлектронике и микропроцессорной технике. Бригада Карпова Ю.А. активно участвует в программе Правительства Москвы по замене лифтов, выполняя работу с высоким качеством. Все члены бригады прошли профессиональную переподготовку для работы на современных лифтах.

За безупречную работу Ю.А. Карпов занесён на Доску Почёта управления. Награждён медалью ОАО «Мослифт» 30 лет «За безупречный труд», почётными грамотами ОАО «Мослифт» и СУ-11.

Благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации получил Анатолий Васильевич Шкелев — электромеханик по лифтам Специализированного управления № 18 ОАО «Мослифт».

Шкелев А. В. — один из лучших электромехаников по лифтам филиала, отдавший лифтовой отрасли более 40 лет, имеет пятый квалификационный разряд. За время работы Шкелев А.В. в совершенстве овладел специальностью и сейчас выполняет работу по ремонту редукторов главного привода лифтов, в том числе лифтов фирм «KONE», «OTIS», «SIKOR», «Montanari», «Могилёв-



лифтмаш» и др. Любую неисправность он определяет на слух. Без отрыва от работы Шкелев А.В. получил вторую профессию водителя. Его мобильное звено по ремонту лифтовых редукторов может выполнять работу за 3-4 часа, благодаря чему только в 2015 году было сэкономлено сто тысяч рублей с каждого отремонтированного лифта.

Шкелев А.В. является наставником молодых рабочих, передает им свой профессиональный опыт. За многолетний добросовестный труд Шкелев А.В. неоднократно награждался почётными грамотами ОАО «Мослифт» и благодарностями. В 2010 году награждён медалью 40 лет «За безупречный труд».

Присутствовавший на торжественном мероприятии генеральный директор ОАО «Мослифт» В.Н. Авакян сказал: «Я рад быть здесь, на церемонии награждения, и с гордостью видеть в числе лучших работников отрасли сотрудников Мослифта».

Поздравляем Шкелева А.В. и Карпова Ю.А. с почётными наградами и желаем им дальнейших успехов в работе!

В честь Дня работников ЖКХ 29 марта в префектуре Южного административного округа состоялась торжественная церемония вручения почётных грамот и благодарностей префекта Чель-

лышева А.В. большой группе работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства округа. Благодарностями префекта ЮАО были награждены генеральный директор ОАО «Мослифт» Авакян В.А., директор филиала СУ-18 Савинкин А.Е., коммерческий директор филиала СУ-16 Краев Н.Н. и электромеханик по лифтам 5 разряда филиала СУ-8 Кузнецов Г.П.



В честь празднования Дня работников ЖКХ 29 марта в Префектуре Южного административного округа состоялась торжественная церемония вручения почётных грамот и благодарностей префекта Чельшышева А.В. большой группе работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства округа. Благодарностями префекта ЮАО были награждены: генеральный директор ОАО «Мослифт» Авакян В.Н., директор филиала СУ-18 Савинкин А.Е., коммерческий директор филиала СУ-16 Краев Н.Н. и электромеханик по лифтам 5 разряда филиала СУ-8 Кузнецов Г.П.



Префект ЮАО Чельшев А.В. и электромеханик СУ-8 Кузнецов Г.П. (справа)



Четвёртая лифтовая конференция

22–23 марта 2017 года в Москве в ТК «Измайлово» прошла техническая конференция по лифтам и лифтовому оборудованию, которая уже в четвёртый раз собрала для живого диалога специалистов лифтовой отрасли.

Конференцию открыл генеральный директор Российского лифтового объединения Пётр Харламов, который озвучил приоритетные направления развития отрасли. На первом плане тут стоят замена лифтов, а также импортозамещение, с которым вплотную связана задача по углублению локализации производства лифтов на территории Российской Федерации.

Председатель Российского лифтового объединения Сергей Чернышов доложил о проекте ускоренной замены лифтов в Российской Федерации. Это бесспорно важный проект с точки зрения повышения безопасности пассажиров и обеспечения гарантированной загрузки мощностей лифтостроительных предприятий. Импортозамещение также выступает в качестве одного из предметов забот РЛО. По последним данным, порядка 6 тысяч лифтов в год поставляется в Россию из-за пределов Таможенного союза ЕАЭС. Из них 3–3,5 тысячи приходится на высокоскоростные лифты, которые маловероятно заместить отечественными аналогами. Но, уверен председатель РЛО, россияне могут потеснить иностранцев на 2–3 тысячи лифтов за счёт повышения качества продукции и развития технологий производства лифтов.



ям не только на ОАО «ЩЛЗ», но и на других лифтостроительных заводах, заявил он, даст новая редакция свода правил (СП) 59.13330.2016 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения», которая вступает в силу с 14 мая 2017 года. Новый стандарт основывается на европейском стандарте EN 81–20:2014 и учитывает самые современные требования к безопасности при перевозке людей в лифтах.

Согласно новому СП все здания должны оборудоваться пассажирскими лифтами, доступными для инвалидов и маломобильных групп населения, а также подъёмными платформами. Точность остановки лифтов должна быть не менее плюс-минус 10 мм. Чтобы уложиться в это требование, заводам придётся выпускать почти все лифты с частотным преобразователем.

Одновременно вводятся новые требования к размерам кабин пассажирских лифтов, ширине проёма дверей лифтов, предназначенных для нового строительства, а также для реконструкции и капитальных ремонтов. Поэтому перед ОАО «ЩЛЗ» стоит задача по приведению изготавливаемых на нём лифтов в соответствии с положениями нового межгосударственного стандарта ГОСТ 33984.1–2016 года.

Заместитель технического директора ПАО «Карачаровский механический завод» по системам управления лифтами Сергей Аринин осветил достижения завода по части создания систем управления лифтами. Так, собранная на ПАО «КМЗ» станция одной из последних мо-

делей оснащена встроенным частотным преобразователем с полезной функцией эвакуации пассажиров. Завод перешёл на менее шумные импортные пускатели вместо пускателей ПМЛ, также на предприятии самостоятельно разработа-



тывают новый современный контроллер, который может быть запущен в производство к концу текущего года.

Генеральный директор ООО НПЦ «Электропривод» (разработчик систем управления ШУЛМ, ШУЛК и их модификаций) Эдуард Ишханов сообщил, что коллектив предприятия создал контроллер с ЖК-индикатором в новом исполнении, есть задумки по модернизации процессорной платы ПКЛ 17.

Представитель некоммерческого Интернет-проекта «Лифтфорум» Олег Аксёнов покритиковал отдельных зарубежных производителей лифтов и компонентов за то, что те не стремятся предоставлять свою техдокументацию для публикации в открытом доступе. Досталось от него и ряду отечественных производителей и разработчиков программ, которые, по заключению Олега Аксёнова, «спустя рукава» относятся к техподдержке и неохотно идут на контакт с ресурсом «Лифтфорум».

По его убеждению, живые связи между производителями оборудования, разработчиками программ и работниками лифтовых организаций крайне необходимы в условиях дефицита опыта, квалификации и технической документации у пер-

От редакции.

Мы рассказали об основных докладчиках. Но выступавших было около 20 человек, и наши читатели при желании могут ознакомиться с аудиозаписью 4-й технической конференции, которая выложена в свободном доступе на «Лифтфоруме».



Председатель РЛО Чернышов С.А.

Докладом о перспективах технического развития Щербинского лифтостроительного завода в 2017 году открыл второй день конференции главный конструктор ЩЛЗ Сергей Павлов.

Импульс к производственным преобразова-



Аксёнов О.В., администратор «Лифтфорума»

сонала, непосредственно отвечающего за техническое состояние лифтового оборудования.

Призывы ведущего «Лифтфорума» нашли поддержку у председателя «РЛО» Сергея Чернышова. Он предложил сдвинуть «воз» с техподдержкой административными методами. Например, Российское лифтовое объединение может попытаться убедить своих членов-производителей в приказном порядке назначить лиц, ответственных за технические консультации по продукции.

Дмитрий Иванников
Фото автора

Производство должно использовать и развивать свои конкурентные преимущества

На IV лифтовой конференции выступил заместитель директора по коммерческим вопросам «ЛифтАвтоСервиса» А.В. Кожевников.

В своём докладе Александр Викторович рассказал, что с приходом на должность генерального директора Вартана Нахапетовича Авакяна была разработана новая стратегия по развитию производства, основанная на использовании и развитии имеющихся преимуществ.

Учитывая высокий личный авторитет В.Н. Авакяна в лифтовой отрасли и его знание рынка, у компании Мослифт есть все предпосылки занять свою нишу в сфере производства лифтов и лифтовых узлов.

Это и червячные пары для ремонта редукторов, и лифты г/л 400 кг с проёмом 800 мм для замены в домах с узкими шахтами, и наличие производственной базы с возможностью ремонта уникальных запчастей и узлов для лифта, включая снятые с производства заводами-изготовителями.

Он подробно остановился на участии предприятия в Программе Правительства Москвы по модернизации и капитальному ремонту лифтов, о начале малосерийного выпуска комплектов купе кабин грузоподъёмностью 400 и 630 кг, а также собственного лифта.

Лифт, который был спроектирован на производственной базе ОАО «Мослифт», предназначен в основном для замены устаревшего лифтового оборудования в домах сложившейся застройки с малыми габаритами и размерами шахт. Его конструктивные особенности позволяют монтаж-

никам проводить сборку купе, находясь внутри шахты.

Производимые компанией лифты соответствуют всем нормам энергосбережения, комфорта, вандализационности и полностью адаптированы для маломобильных групп населения.

В 2016 году Производственный комплекс ОАО «Мослифт» выполнил более 2000 заказов. Подготовлено свыше 6000 наименований изделий по разовым заказам и долгосрочным договорам. Основными потребителями продукции ЛифтАвтоСервиса являются ведущие лифтостроительные и обслуживающие организации Москвы и регионов РФ, среди них ОАО КМЗ, ООО «Сиблифт», ООО «Саратовский лифтостроительный завод» и др. Заключен договор с ОАО «Щербинский лифтостроительный завод» по изготовлению дверей шахты для лифтов, которые заказывает ОАО «Мослифт».

Освоен выпуск блоков нагрузки (тормозных резисторов) различного сопротивления и мощности, речевых информаторов, которые могут быть установлены на любые станции управления лифтом отечественных производителей.

ЛАС является представителем по гарантийному ремонту в Москве и Московской области производителей лебёдок завода «Щербинка-ОТИС» и Сарapulьского электрогенераторного завода.

В настоящее время специалистами ЛифтАвтоСервиса и Управления капитальных работ на лифтах компании продолжается работа по снижению себестоимости продукции и повышения производительности труда.



Кожевников А.В., заместитель директора ЛифтАвтоСервиса по коммерческим вопросам

Выпускаемая продукция соответствует требованиям нормативных документов и сертифицирована под Технический регламент Таможенного Союза. Благодаря внедренной системе персонального контроля качества практически исключены нарекания и рекламации на изготавливаемую продукцию.

АНОНС: Началась подготовка к конкурсу «Московские мастера»

В последний раз городской конкурс «Московские мастера» по профессии «электромеханик по лифтам» проходил в 2010 году. Первое место тогда занял Марсель Фахрутдинов, электромеханик по лифтам СУ-7. На самом первом конкурсе в 2006 году победил тоже наш электромеханик Новиков Ю.Н. из СУ-15.

Очередной городской конкурс профессионального мастерства состоится 8 июня 2017 года на базе лифтового полигона Колледжа железнодорожного и городского транспорта (ул. Михалковская, дом 52). О желании участвовать в мероприятии заявили 12 лифтовых компаний.

Отбор участников от Мослифта будет производиться по итогам конкурса «Лучший электромеханик ОАО «Мослифт», согласно которому в филиалах пройдут отборочные этапы конкурса, а финальный этап будет проведён на базе Колледжа железнодорожного и городского транспорта в срок до 18 мая. По его итогам будут определены два кандидата — основной и запасной для участия в городском конкурсе.

ОАО «Мослифт» совместно с колледжем приступили к подготовке лифтового оборудования колледжа для проведения практической части и разработке вопросника для теоретической части.



Внедрение нового программного обеспечения — объективное требование времени

Последнее время в Мослифте проводится большая работа по внедрению нового системного программного обеспечения для создания более эффективной учётной политики предприятия и оптимизации управленческих решений.

В связи с этим мы попросили заместителя генерального директора О.Г. Орлова ответить на несколько вопросов, которые касаются изменений в работе IT-службы и бухгалтерско-финансовой службы нашей компании.

— Олег Георгиевич, до недавнего времени на предприятии действовала бесплатная программа на базе Linux Ubuntu. Чем была вызвана необходимость возврата на программное обеспечение Windows, за которое Мослифт должен ежегодно платить несколько тысяч рублей за каждый компьютер?

— Программное обеспечение можно поделить на две части: клиентская часть — то, что стоит на компьютерах, и серверная часть — то, что обеспечивает совместную работу каких-либо приложений, данных и т. д. Раньше в Мослифте клиентская часть была Linux Ubuntu, а серверная часть — в том числе и на Windows.

Какие были вопросы? Первый момент — то, что формат файлов Open Office (Linux) не везде просматривался и открывался, поэтому при общении с заказчиками возникали проблемы. Нам приходилось конвертировать файлы, пересылать третьим лицам, у которых стоял Windows, те отсылали материал заказчику и т. д.

Второй момент касается одной из программ Linux — программы Open Office, где порой неправильно отражались буквы, невозможно было поставить специальные знаки и символы, при конвертации происходили вещи, которые требовали дополнительных доработок. Специфика документооборота предприятия такова, что требуется работать со сложно структурированными документами с большим объёмом страниц. Открытое ПО часто не справлялось с такой задачей.

Третье — это обработка электронных таблиц. Удобство и скорость работы в таблицах Open Office не идут ни в какое сравнение с функционалом таблиц Excel — и объём информации, который они обрабатывали, и объём функционала, которым они обладают, совершенно разные. Поэтому для повышения качества работы нужен был Excel.

Четвёртый момент — это наличие большого количества дополнительных удобных и полезных программ, которых нет в Open Office. В частности, сейчас мы активно начали пользоваться OneNote — «Записные книжки», Project, Power Point и т. д.

Бесплатность программной среды Linux для крупного предприятия чисто условна, поскольку, если вы захотите добавить какую-либо функцию, выясняется, что эта доработка возможна только в платной версии продукта, и помимо дорогостоящей лицензии под Linux она также обойдётся вам в «круглую» сумму.

Поэтому в 2014 году было принято стратегическое решение — перевести все системы клиентской части на операционную систему Windows. Мослифт не только может, но и обязан быть на передовых рубежах в вопросе скорости обработки информации.

Стоимость лицензии Windows зависит от количества компьютеров. Когда мы начинали, аренда с пролонгацией всего клиентского набора стоила порядка 15 тысяч рублей на один компьютер в год. Сейчас эта сумма несколько увеличилась по двум причинам: во-первых, подорожал доллар, а, во-вторых, когда мы были государственным предприятием, то получали льготу от поставщиков.

Из всех «немонополь» Windows является наиболее дешёвой. Например, аренда всех приложений Windows в год на один компьютер составляет порядка 25 тысяч рублей, что в три раза дешевле, чем одно корпоративное приложение Oracle.

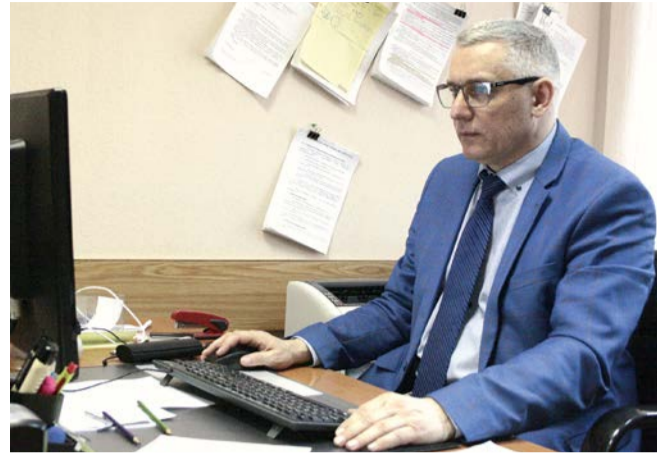
Мы взяли за базу Windows по двум причинам: потому что у неё есть набор предложений и программного обеспечения, которые покрывают весь наш функционал, все наши потребности, и упор сделан на серверное оборудование Windows и 1С. Второй аспект — доступность специалистов хорошо знающих систему, обучающихся ей как в школах, университетах, так и на дому.

Хочу заметить, что у всех современных компаний существует определённый норматив затрат на работы с информационными технологиями. В среднем он равен двум процентам от оборота компании. И чтобы оставаться на рынке, чтобы иметь возможность двигаться вперёд, Мослифт должен тратить на IT порядка ста миллионов рублей в год (это поможет не только быть на плаву в сфере обмена информацией, но и развиваться в рыночных условиях).

За что мы заплатили? За скорость. Сейчас идёт процесс внедрения, но тот инструментальный, тот фундамент, который заложен в базу, позволяет делать работу во много раз быстрее. У нас возросла скорость обработки информации и возможность получения аналитических данных и отчётности. Я не скажу, что работа завершена, но заложена основа, с помощью которой уже можно двигаться дальше в эффективном русле, что-то дорабатывать, расширять. Тот технологический базис, который сегодня существует в Мослифте, есть не на многих предприятиях РФ.

— Было принято постановление Российской Федерации о переходе на отечественное программное обеспечение и уходе от Windows.

— Процесс перехода на отечественное программное обеспечение безусловно нужен, но любое благое начинание должно подкрепляться денежными вложениями. Китай, например, чтобы создать свою операционную систему и уйти от Windows, вкладывает ежегодно миллиарды долларов. Десятилетиями мы закупали зарубежное программное обеспечение, и в одночасье это сломать нельзя. Мы — пользователи, и поэтому смотрим на то, что сейчас есть на рынке, что позволит



Заместитель генерального директора О.Г. Орлов

нам эффективнее работать с наименьшими усилиями и затратами. Так же необходимо отметить факт, что Мослифт — открытое акционерное общество, которое, находясь в бизнес-среде, конкурирует с другими лифтовыми фирмами.

Позволить себе такие сложные проекты как импортозамещение может только государство. И на данный момент в области IT этот проект находится в начальной стадии. Возможно, в будущем Мослифт вернётся к этой теме, но до этого момента может пройти не один год. И сейчас сделан серьёзный задел для IT Мослифта, который как раз и позволит работать в это время.

Надо также ещё учесть интеграцию между собой всех офисных продуктов, что «Майкрософт» довёл до совершенства. Мы уже провели базовую работу по максимальной интеграции приложений между собой. При появлении информации в одном приложении она дублируется везде, где должна быть. Предположим, бухгалтерия может сразу видеть, что делает отдел закупок, все программы синхронизированы.

— По какой причине сначала начали внедрение версии 8.1, а затем версии 8.2? Это потребовало героических усилий работников бухгалтерско-финансовых служб.

— Раньше был совершенно другой подход к работе учётной системы. Программисты владели информацией, которая находится внутри системы 1С, и могли по любому запросу пользователей вносить изменения в программу, исходя из своих представлений о существующей системе учёта и её требованиях, к сожалению, часто расходящихся с реалиями жизни. Конфигурация 1С подстраивалась под потребности конкретного пользователя, а не под потребности фирмы, а они не всегда совпадали. С точки зрения пользователя, конечно, это было удобно. Но с точки зрения общей системы это вело к полной разрозненности, когда между подразделениями Мослифта не было единой системы учёта, единообразия. Такой подход в итоге привел к значительному увеличению накладных расходов на поддержание программы, которые никто не желал нести. И пришли к тому, что для внесе-

ния даже незначительных изменений необходимо было затратить огромное количество человеко-часов работы программистов. Стандартный функционал 1С обновления конфигурации был утерян.

Первоначально велась работа с версией 1С 7.7. Потом из следующей версии программы 1С 8.1 был взят определённый кусок, объединён со старой программой, получился некий гибрид 1С 7.7. и 1С 8.1. В случаях, когда требовалось обновление, отдел IT нарезал куски, с его точки зрения, полезных обновлений и вставлял их в программу. Надо было уходить от подобной практики к стандартным методам.

В частности, чтобы обновления устанавливались при их выпуске, а не посредством вмешательства программистов.

Идея перехода на 1С 8.2 расходилась с идеологией пользователя, который при необходимости реализации какой-либо функции уже не мог позвонить программисту и сказать: «Сделай!» Диалог пользователя и службы IT перетёк в другую плоскость. Полгода внедрения программы 1С 8.2 заставили пользователя понять, что нужно знать, как работает система, а не просить править функционал силами разработчиков.

За это время было сделано больше методической работы, чем технической: работе с программой обучались бухгалтера, некоторые из которых, например, впервые узнали, как посмотреть в регистры бухгалтерского учёта для самопроверки. К единому виду приводились данные, которые до этого были не гармонизированы по филиалам. Надо было уйти от нестандартных, собственных документов и решить те же задачи, но стандартными средствами, которые предоставляла 1С 8.2.

— А чем вызван сбой при удержании из аванса за март подоходного налога?

— Это чисто бухгалтерский вопрос. На это повлиял человеческий фактор (увольнение бухгалтера по з/п в АУП) — был выбран не тот способ расчёта з/п, который применялся в программе ранее. Контроль тоже не сработал.

— Кто занимается внедрением и когда оно завершится?

— С января на предприятии идёт внедрение 1С 8.3 ERP. Это совместный труд наших внутренних служб с подрядной фирмой, внешними консультантами. Версия 8.3 позволяет сделать много настроек, внедрить современные методики управленческого учёта, но она требует осмысления, слаженности в работе и правильного подхода к организации труда. Первый, базовый этап внедрения программы закончен, идут доработки, улучшения.

Мы стремимся внедрить систему 1С ERP в числе передовых фирм, исключив широко распространённую практику внедрения годами новых систем учёта.



ОАО «Мослифт» в торжественной обстановке проводил на заслуженный отдых одного из старейших сотрудников — заместителя начальника СУ-16 Виктора Павловича Лягинского.

Виктор Павлович проработал в Мослифте 47 лет, из них 20 лет он был главным инженером и 15 лет возглавлял Специализированное управление № 16, которое под его началом стало одним из лидирующих среди филиалов предприятия.

В этот день выразить признание и уважение Виктору Павловичу собрались его друзья и коллеги по многолетней работе в Мослифте, представители руководства и профсоюзного комитета компании. Прозвучало много тёплых слов и добрых пожеланий в его адрес. От имени коллектива предприятия генеральный директор Вартап Нахпетович Авакян вручил В.П. Лягинскому благодарственное письмо и памятный подарок, сказав, что такие люди как Вик-

Я верю в Мослифт!

тор Павлович олицетворяют Мослифт и являются его главной ценностью.

Первый заместитель генерального директора Евгений Владимирович Нестратов охарактеризовал Виктора Павловича как замечательного человека, профессионала высшего класса, мудрого наставника, который всегда мог найти порой неожиданный, нестандартный, но всегда оптимальный выход из любой ситуации.

Председатель профсоюзного комитета Мослифта Наталья Валерьевна Поваляева вспомнила то время, когда она работала под непосредственным руководством В.П. Лягинского. «Мне повезло работать вместе с Виктором Павловичем. И я очень благодарна ему за ту помощь и в работе, и в жизни, которую он мне оказал и как руководитель, и просто как прекрасный, душевный человек. То же самое может сказать любой работник СУ-16, для каждого Виктор Павлович за эти годы стал родным и близким. Он очень сплотил коллектив филиала».

Начальник отдела по подготовке и развитию персонала И.П. Гурин сказал, что преклоняется перед мастерством В.П. Лягинского как одного из самых достойных и лучших руководителей подразделений Мослифта.

Наталья Павловна Яшина поделилась воспоминаниями о создании одновременно пяти филиалов Мослифта в 1980 году и о назначении Виктора Павловича Лягинского главным инженером только что созданного СУ-16. «37 лет пролетели как один день. И хоть вы стали одним из старейших работников Мос-

лифта, но в душе вы молоды!».

Виктор Павлович поблагодарил собравшихся за столько добрых слов в свой адрес и поделился своими размышлениями о работе в Мослифте:

— Мослифт — техническое предприятие, и тут «методы тыка» не работают. Если сотрудник обязан что-то сделать, он должен пойти и сделать, а не заниматься экспериментами. И я как руководитель должен ему дать заведомо правильное, а главное, выполнимое задание.

Вот говорят, что у каждого должен быть учитель. На самом деле, не должно такого быть. Один учитель в жизни — это редчайший случай, это должен быть талант к наставничеству. В Мослифте я учился по крохам, впитывал, собирал знания «по горизонтали», от тех, с кем рядом работал, от прорабов, от друзей.

Работа электромеханика по лифтам — это ручной и очень ответственный труд. И задача руководителя либо строго контролировать электромехаников, либо обучить, натренировать и доверять. В основе работы электромеханика должно лежать добросовестное отношение к делу. Все работы должны быть выполнены качественно, поскольку понятие качества стало сейчас экономической субстанцией.



Я бы хотел, чтобы наше предприятие развивалось в нужном направлении, а скорость развития только увеличивалась. Я рассчитываю на то, что новые идеи и начинания руководства будут успешно реализованы и откроют для предприятия большие перспективы. А Мослифт будет работать лучше, быстрее, эффективнее, надёжнее.

Мы желаем Виктору Павловичу Лягинскому долгих лет жизни, крепкого здоровья, оптимизма и крепости духа!





Профсоюзная жизнь

Тёплые слова и музыка поздравлений



вклад в успехи предприятия, а также сказал, что в будущем предполагается более широко выдвигать женщин на руководящие должности.

На производственную базу ЛифтАвтоСервис помимо тёплых слов, цветов и конфет женщин пришли поздравить аккордеонисты ансамбля «Фантазия». Этим образцовым коллективом вот уже тридцать шесть лет руководит замечательный педагог, искренне преданный своему

Во всех филиалах и подразделениях ОАО «Мослифт» как всегда тепло и душевно поздравили женщин с прекрасным весенним праздником — Международным женским днём 8 Марта.

Женщин аппарата управления сердечно поздравили генеральный директор Авакян В.Н. и главный инженер Нестратов Е.В. Вартан Нахалпетович поблагодарил женщин за добросовестный труд и большой

делу, почётный работник общего образования Валентина Семёнова Патанина.

Перед выступлением юным артистам показали, как производятся лифты и детали к ним. Ведущий специалист по охране труда ЛифтАвтоСервиса О.Ю. Котов провёл

предварительный инструктаж по технике безопасности и раздал ребятам защитные каски и спецовки, а главный инженер С.Н. Власов и начальник участка Д.Н. Алёшин провели мальчиков по цехам и лабораториям ЛАСа, стараясь как можно доступнее и интереснее рассказать гостям об устройстве и работе лифтов.

После экскурсии в актовом зале ЛифтАвтоСервиса, который был заполнен до отказа, начался праздничный концерт. Ребята исполнили вальсы и польки, мелодии военных лет и русские народные песни. Многие зрители требовали исполнить «на бис», настолько понравилось выступление ансамбля. Спасибо, юные музыканты!



Путешествие в мир кино

В марте профсоюзный комитет ОАО «Мослифт» организовал четыре экскурсии на киностудию «Мосфильм» для сотрудников предприятия. Крупнейший российский киноконцерн посетили 252 человека из ЛАСа, РСУ-1, СУ-5, СУ-7, СУ-8, СУ-11, СУ-14, СУ-15, СУ-18 и АУП.

Во время экскурсий работники компании узнали много интересных фактов из истории легендарной киностудии. Перед сотрудниками Мослифта

открыл свои двери необычный музей Мосфильма. Особенность музея заключается в том, что все его экспонаты не только участвовали в съёмках старых фильмов, но и продолжают появляться на экранах в современных кинокартинах.

Посетителям были представлены экспонаты мото- и автотехники, принимавшие участие в съёмках легендарных отечественных картин: Москвич-400 из кинофильма «Москва слезам не верит», «Волга» из «Берегись автомобиля», «шараповский» ЗИС-8 по прозвищу «Фердинанд» из фильма «Место встречи изменить нельзя» и многие другие.

Сотрудники музея рассказали об истории создания удивительных экспозиций для съёмок фильмов, костюмов, грима, париков, познакомили с киносъёмочными павильонами и операторской техникой. Также в одном из залов можно было увидеть подвижную инсталляцию, посвящённую первому отечественному фильму ужасов «Вий».



Особого внимания заслужили декорации под открытым небом, воссоздающие архитектуру прошедших лет. Брусчатка, старинные домики, церкви, лавки создали полную иллюзию путешествия в прошлое.

В конце экскурсии в магазине при киностудии желающие приобрели понравившиеся сувениры на память о посещении «Мосфильма».

Тёплый солнечный день, атмосфера сопричастности к великому искусству кино зарядили работников нашего предприятия позитивными эмоциями и хорошим настроением. Спасибо профсоюзу за отличную экскурсию!

Коммерческий директор СУ-5 Ю.И. Безрукавников



«Тихий маленький город с древним своим Кремлем»

Эти строки из гимна Коломны как нельзя лучше передают атмосферу одного из древнейших и знаменитых городков Подмосковья. 26 марта руководство и профсоюзный комитет организовали в Коломну вторую за эту весну экскурсию для сотрудников предприятия — филиала СУ-16. Как и в прошлый раз, желающих поехать было много — 80 человек, для которых было заказано два больших автобуса.

С экскурсоводами повезло — по дороге в Коломну звучали прекрасные стихи Ахматовой, Цветаевой, Есенина, Гумилева, Пушкина. Наши сотрудники услышали глубокие, интересные рассказы об истории России, многие включились в общий разговор.

Прекрасная солнечная погода очень способствовала пешим прогулкам по чистым и прямым, как стрела, улочкам города, Коломенскому кремлю, женскому Брусенскому монастырю. Неизгладимое впечатление оставил Музей пастилы, где для наших экскурсантов сотрудники музея устроили костюмированное представление и мастер-класс по изготовлению сладостей.

Вот что говорят сами участники экскурсии о поездке.

А.В. Косырев, заместитель начальника производственно-технического отдела: «У этой экскурсии был только один недостаток — мало! Никому не хотелось уезжать, столько положительных эмоций доставила нам Коломна. Прекрасная организация всей поездки, замечательные профессиональные экскурсоводы, насыщенная программа, свободное время для отдыха, вкусный обед — все было на самом высшем уровне. Особенно порадовал и при-

ятно удивил Музей пастилы. Я не был любителем этого продукта и не ожидал чего-то особенного. Но, во-первых, сотрудники музея устроили потрясающее театрализованное шоу, куда вовлекли и моих двух детей, научив их готовить пастилу, а, во-вторых, коломенская пастила во много раз вкуснее той, что продается в Москве».

Грушина А.В., распределитель работ: «Замечательная поездка! Погода порадовала, весь день светило солнце. Экскурсовод так интересно рассказывала, что на протяжении всей поездки мы слушали ее буквально с открытым ртом. Коломна поразила своей чистотой, ухоженностью и большим количеством прекрасных храмов. Мы посетили женский монастырь, коломенский кремль, Музей пастилы. По дороге в Коломну нас завезли в другой старинный город — Бронницы. Мы прошли по Мемориальной аллее погибших в Великой Отечественной войне, увидели обелиск и вечный огонь. Хочу от всей души поблагодарить руководство и профком за экскурсию и высказать пожелание, чтобы таких поездок было как можно больше!»

Черкасова И.И., начальник планово-экономического отдела: «Начну с автобуса. Всю дорогу, пока мы ехали в Коломну, звучали прекрасные стихи Ахматовой, Цветаевой, Есенина, Гумилева, Пушкина. Понравилась интересная история об истории России. Бывает, что, когда едешь в автобусе, а экскурсовод бубнит заученные факты и даты, каждый



занимается своим делом. Но Елена Михайловна, которая вела нашу экскурсию, приводила настолько интересные и неожиданные исторические справки, что некоторые включились в разговор и высказали свою точку зрения. Можно сказать, получился диспут.

В самой Коломне поразило, конечно, в первую очередь кремль, ну и Брусенский монастырь. Замечательная погода очень способствовала нашим пешим прогулкам по городу.

О Музее пастилы хочется сказать особо. Работники музея подготовили для нас целое представление, оделись в костюмы XVIII века, играли на флейтах, скрипке, фортепьяно. Эта живая музыка в старинных помещениях музея перенесла всех нас далеко в прошлое. А чаепитие! Мы такой пастилы никогда не пробовали! Все продегустировали сделанную по старинным рецептам пастилу — медовую, ванильную, с орехами, без химии и консервантов. А потом с нами еще провели мастер-класс и научили ее готовить! Хочу сказать, что эта поездка мне надолго запомнится!»

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Поздравляем всех работников предприятия, отметивших в марте свой профессиональный юбилей и юбилейную дату со дня рождения. От всей души желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, гармонии, благополучия, счастья и добра!

В марте отработали на предприятии:

40 лет

Васильева К.С. — электромеханик по лифтам СУ-15

35 лет

Косован М.И. — распределитель работ АУП
Сурков Г.В. — электромеханик по лифтам СУ-5
Ерхов Н.М. — лифтер СУ-11
Тараскин И.А. — электромонтёр ДО и ТА СУ-14

25 лет

Лабзин А.М. — начальник аварийной службы СУ-8
Симагин А.Ю. — электромеханик по лифтам СУ-15

20 лет

Фоломеев А.А. — инженер-электроник СУ-8
Цапп М.В. — начальник участка СУ-11
Царёв Е.Н. — электромеханик по лифтам СУ-18

15 лет

Соколов А.Б. — начальник отдела АУП
Булыгин Ю.Н. — электромеханик по лифтам СУ-7
Бриженюк С.А. — электромеханик по лифтам СУ-11

10 лет

Конкин В.С. — электромеханик по лифтам СУ-7
Попов Н.Н. — слесарь-ремонтник СУ-8
Кузьмина О.В. — старший диспетчер СУ-14

В марте исполнилось:

50 лет

Калинину К.М. — инженеру по наладке и испытаниям СУ-8
Савиновой Г.П. — лифтеру СУ-8
Илюхиной Г.А. — диспетчеру СУ-15
Борисову Ю.С. — электромонтёру ДО и ТА СУ-16
Самойловой И.Л. — главному бухгалтеру ЛАС

55 лет

Шведову П.К. — такелажнику АУП
Курашину В.А. — электромонтёру ДО и ТА СУ-5
Талалаеву А.А. — электромеханику по лифтам СУ-5
Емельяновой Е.П. — электромеханику по лифтам СУ-11
Студенникову Ю.А. — электромеханику по лифтам СУ-11
Прошину И.Л. — электромонтёру ДО и ТА СУ-11

60 лет

Портнову В.И. — начальнику участка СУ-5
Никишину А.Н. — производителю работ СУ-7
Кузнецову А.Е. — такелажнику СУ-11
Рубленко Г.А. — исполнителю по решению задач в области гражданской обороны СУ-18
Байкову В.Ю. — водителю автомобиля ЛАС
Клушину В.Н. — водителю автомобиля ЛАС
Лебедеву С.Н. — водителю автомобиля ЛАС
Мустафину Р.М. — водителю автомобиля ЛАС
Фёдорову М.А. — водителю автомобиля ЛАС

65 лет

Алтухову А.М. — начальнику участка СУ-15
Тулуповой Т.А. — специалисту по кадрам СУ-15

70 лет

Асташкину Г.Ф. — водителю автомобиля СУ-18

Повышаем бдительность

На основе инструкции ФСБ России

Наша жизнь и здоровье зависят от того, насколько мы осторожны. Главное наше оружие — это внимание.

Оказавшись в зоне теракта, самое верное решение — немедленно её покинуть. Если вы можете убежать как можно дальше с места происшествия, сделайте это немедленно. На месте теракта должны работать только профессионалы.

Если всё же вы оказались в зоне теракта, нужно помнить ряд правил поведения.

— Падайте прямо там, где стоите.

— Когда взрывная волна пройдет, не вскакивайте. Внимательно осмотрите себя. Болевой шок — коварное явление. Вы можете сразу и не заметить повреждений на теле.